

Redegjørelse om aktsomhetsvurdering etter åpenhetsloven

Frosta AS omfattes av åpenhetsloven, og her følger en redegjørelse etter åpenhetsloven § 5.

Hovedformålet i åpenhetsloven er å «fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester».

Frosta har dette som utgangspunkt for aktsomhetsvurderingene, sammen med prinsippene i loven om forholdsmessighet, risikovurdering og prioritering.

Om Frosta AS:

Frosta er en bedrift som driver med produksjon av agurk i veksthus på Frosta i Trøndelag. Vi har 21.000 kvadratmeter med veksthus, som vi produserer agurk i, og 35 faste ansatte.

Frosta er et aksjeselskap som eies av JM Vold Holding AS. Eier av JM Vold Holding AS er Johan Morten Vold. Vold er også Frostas daglige leder.

Frostas inntekter kommer fra produksjon av agurk, som i all hovedsak leveres til Bama og BaRE, og selges i Rema 1000 og Norgesgruppens butikker (Kiwi, Meny, Joker, Spar og Nærbutikken) i Norge. I tillegg leverer Frosta agurk til storhusholdningsmarkedet (hotell, restauranter og kantiner) og til næringsmiddelindustrien (produksjon av tzatziki). Ved full produksjon høster Frosta rundt 30.000 agurker hver eneste dag.

Frosta er opptatt av å drive bærekraftig, og er opptatt av at bærekraftstanken skal ligge til grunn for alt bedriften gjør, både innen miljømessig, sosiale og forretningsetiske forhold (ESG).

Aktsomhetsvurderinger:

Forankring av ansvarlighet i ledelsen:

Frostas styre er bedriftens øverste utøvende organ. Styret består av fire personer, hvorav to eksterne styrerepresentanter. Daglig leder er ansvarlig for bedriftens arbeid i det daglige. Styret og daglig leder deler fullt og helt åpenhetslovens formål og jobber for at grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforholdene skal bli respektert i egen virksomhet, hos forretningspartnere, kunder og i hele leverandørkjeden.

Frosta har et bevisst forhold til dette gjennom blant annet etiske retningslinjer for ansatte, arbeidsinstruksjoner, rutiner og internkontroll, samt rutiner og instruksjoner for innkjøp av varer og tjenester. Retningslinjer og instruksjoner skal basere seg på proporsjonalitet og risikovurderinger. Vi vurderer standardiserte klausuler om grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Frosta støtter fagorganisering, som bidrar til respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Frosta følger tariffbestemmelsene om lønn til ansatte, og gjennomfører jevnlig, minimum én gang i året, medarbeidersamtaler med alle ansatte.

Frosta jobber kontinuerlig med å ha gode rutiner som gjør at vi kan iverksette egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser av vår egen drift – samt ta grep om vi blir gjort kjent med evt. negative konsekvenser av samarbeidspartneres virksomhet. Disse er basert på våre prioriteringer og risikovurderinger, samt proporsjonalitet.

Frosta Grønt styre har det overordnede ansvar for oppfølging av åpenhetsloven, herunder utvikling og oppfølging av retningslinjer og instruksjoner samt kontraktsutforming.

Frosta Grønt styre behandler og vedtar minst en gang i året en risikoanalyse. Dette skjer i styremøte rundt årsskiftet.

Vi jobber også med å utarbeide en oppdatert handlingsplan med konkrete tiltak for vårt videre arbeid med ansvarlighet i virksomheten. Arbeidet ledes av daglig leder, som vil forelegge saker for styret så langt det er nødvendig for å forankre en betryggende ansvarlighet. I tråd med åpenhetsloven vil vi gjennomføre aktsomhetsvurderinger regelmessig etter behov.

Frosta Grønt er medlem av Klimapartnere, og utarbeider hvert år et klimaregnskap, hvor bedriftens klimaavtrykk, inkludert leverandørenes, konkretiseres og måles. Dette er et viktig styrings- og bevisstehetsverktøy for Frosta Grønt.

Frosta Grønt jobber hele tiden for å redusere det miljømessige fotavtrykket, og har tatt mange grep de senere årene. Vi resirkulerer vannet vi bruker, som også gjør at vi bruker langt mindre gjødsel enn før, vi har kuttet ut fossil oppvarming og byttet ut til mer miljøvennlige lyskilder. Vi prøver også å nyttiggjøre oss av all maten vi produseres. Det som ikke blir sendt til dagligvarebutikker går til næringsmiddelindustrien.

Les mer om våre klimaløsninger: www.klimapartnere.no/losninger/resirkulering-av-vann-reduserte-bade-vann-og-gjodselforbruk

www.frosta-gront.no

Frosta Grønt har også skaffet oss en oversikt over leverandørkjeder og forretningspartnere som grunnlag for mer omfattende kartlegging og risikovurderinger i tråd med OECDs retningslinjer på dette punkt.

For leverandører og samarbeidspartnere er oversikten, kartleggingen og risikovurderinger knyttet til land, bransje og innsatsfaktorer. Kartleggingen har ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser.

Produksjonen i Frosta Grønt skjer i bedriftens egne lokaler, på Frosta. Vi bestreber oss på å etterleve lover og regler, som vi legger til grunn er i tråd med menneskerettighetene og anstendige arbeidsforhold. Risikoen for at vi forårsaker faktiske eller potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, er vurdert som lav. Den klart største delen av Frosta Grønts leverandører er forretningspartnere.

Disse er i stor grad, norske, nordiske eller europeiske, og risikoen vurderes som lav for at vi bidrar til faktiske eller potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Frosta Grønts produkter selges til store seriøse aktører, med stort fokus på bærekraft og anstendige arbeidsforhold. Vi har tett og god dialog med disse, og følger med på våre kunder og leverandørers redegjørelser etter aktsomhetsloven og vil be dem om ytterligere informasjon så langt vi mener det er nødvendig for å gjøre egne aktsomhetsvurderinger.

Henvendelser som gjelder Frosta Grønts oppfølging av åpenhetsloven, kan sendes til post@frosta-gront.no